

Prot. 16961.3.1

**Selezione pubblica per esami per la copertura con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato di un posto di Dirigente Settore II Territorio, Ambiente e Lavori Pubblici del Comune di Mirandola**

**CRITERI DI SELEZIONE**

Ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii si riportano di seguito i criteri di valutazione della procedura selettiva in oggetto, definiti dalla Commissione Esaminatrice, in occasione dell'insediamento tenutosi in data 28.04.2023

La selezione verte sull'accertamento delle competenze e conoscenze necessarie per la proficua copertura del posto, sulla base dei seguenti criteri:

**PROVE SCRITTE**

Le due prove scritte sono svolte nella medesima giornata del 5.05.2023, una immediatamente dopo l'altra e sono entrambe svolte in modalità digitale mediante utilizzo di strumentazione informatica ai sensi dell'art.3 DL 36/2022.

La modalità digitale di svolgimento delle prove scritte, mediante utilizzo di strumentazione informatica, assolve all'accertamento dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse ex-art. 37 del D.Lgs. 165/2001.

**La prima prova scritta**, a contenuto tecnico-professionale, sulle materia di cui all'Avviso, consiste nella somministrazione di quesiti a risposta aperta ed è diretta a verificare:

- il grado di conoscenza tecnico-normativa;
- la padronanza degli argomenti trattati;
- la capacità di impostare analisi critiche e sintetiche, pur nell'eshaustività degli argomenti trattati nelle seguenti materie oggetto del bando

La valutazione viene espressa con un voto in trentesimi; alla prova viene attribuito un punteggio massimo di punti 30.

La prova scritta si intende superata per i candidati che conseguiranno una valutazione pari ad almeno 21/30.

Nel caso in cui, nella prima prova scritta, non sia stato raggiunto il punteggio minimo di 21/30, non si procederà alla correzione della seconda prova scritta.

**La seconda prova scritta**, a contenuto teorico-pratico, è diretta a verificare la capacità dei candidati di applicare a un caso reale le conoscenze e le competenze richieste per l'esercizio delle funzioni dirigenziali, come descritte nel bando, applicate a un caso concreto individuando soluzioni operative, procedurali e manageriali nella soluzione di un caso e/o nella simulazione di un intervento.

La valutazione viene espressa con un voto in trentesimi; alla prova viene attribuito un punteggio massimo di punti 30.

La prova scritta si intende superata per i candidati che conseguiranno una valutazione pari ad almeno 21/30.

I candidati che conseguiranno una valutazione inferiore a 21/30 non saranno ammessi a sostenere la prova orale.

Le prove scritte si intendono pertanto superate – con conseguente ammissione alla prova orale - per i candidati che conseguano, in ciascuna di esse, una valutazione pari ad almeno 21/30.

## **PROVA PSICO ATTITUDINALE**

La prova psico attitudinale tiene conto del ruolo dirigenziale da ricoprire e consente di rilevare le seguenti caratteristiche e capacità:

- abilità relazionali gestite all'interno di contesti organizzativi complessi (capacità di gestire le relazioni con colleghi, capi e collaboratori);
- le capacità di interrelazione in dinamiche complesse, di organizzazione e di coordinamento delle risorse;
- le capacità di risoluzione di problemi;
- capacità di gestione dei conflitti
- flessibilità e adattabilità
- gestione dello stress
- pensiero strategico
- le capacità di leadership, di orientamento al risultato e di innovazione.

La verifica dell'idoneità psico attitudinale sarà effettuata da un consulente professionale esperto in selezione de personale – psicologo del lavoro.

La prova si svolge mediante colloquio individuale e di gruppo, con la prefigurazione di simulazioni, azioni e comportamenti tecnici specifici da assumere per il miglior assolvimento delle attribuzioni connesse alla posizione da ricoprire, oltre alla capacità di individuare rapidamente soluzioni, rispetto all'attività svolta nello specifico settore di destinazione.

Coloro che conseguono il giudizio di idoneità nella prova psico attitudinale sono ammessi a sostenere la prova orale. Pertanto sono esclusi dal concorso i candidati che non conseguono il giudizio di idoneità nella prova psico-attitudinale.

## **PROVA ORALE**

La prova orale attiene alla verifica del possesso delle conoscenze e delle competenze specialistiche e di management, il colloquio verterà sulle competenze necessarie per lo svolgimento delle funzioni descritte per la posizione, in particolare riguarderà le materie indicate per le prove scritte unitamente alla verifica:

- della conoscenza approfondita della disciplina di funzionamento della pubblica amministrazione e della normativa collegata;
- della capacità nella gestione dei collaboratori, capacità di organizzazione delle funzioni e delle attività assegnate;
- dell'attitudine ad affrontare situazioni complesse, in un quadro normativo in continua evoluzione, con particolare approccio alla semplificazione;
- dei contenuti del curriculum formativo e professionale del candidato, volto alla verifica del possesso delle competenze specialistiche, organizzative e gestionali necessarie per l'efficace copertura della posizione dirigenziale e all'approfondimento dell'aspetto motivazionale.

La prova orale comprende anche la valutazione delle attitudini, capacità relazionali, di risoluzione dei problemi, nonché l'orientamento alla comunicazione del candidato, anche tramite l'esame di casi pratici.

La valutazione viene espressa con un voto in trentesimi; alla prova viene attribuito un punteggio massimo di punti 30.

La prova orale si intende superata per i candidati che conseguiranno una valutazione pari ad almeno 21/30.

Contestualmente alla prova orale si provvede all'accertamento delle conoscenze della lingua inglese.

Il punteggio complessivo per la formazione della graduatoria finale è dato dalla somma della media dei voti conseguiti nelle prove scritte e della votazione conseguita nella prova orale, in ordine decrescente rispetto al punteggio finale ottenuto, tenuto conto delle preferenze di legge.

Mirandola, 28.04.2023

Il Presidente della Commissione Esaminatrice  
(F.to Avv. Donato Salvatore Marengo)